

**MODELO DE CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD
DE TEMPORADA**

Conste por el presente documento el **CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD DE TEMPORADA**, que celebran al amparo del Art. 67º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. N° 003-97-TR, y normas complementarias, de una parte (1)....., con R.U.C. N° y domicilio fiscal en, debidamente representada por el señor (2)....., con D.N.I. N°, según poder inscrito en la partida registral No..... del Registro de Personas Jurídicas de, a quien en adelante se le denominará **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte (3)....., con D.N.I. N°domiciliado en, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: EL EMPLEADOR es una empresa dedicada a (4).....la cual requiere cubrir las necesidades de recursos humanos con el objeto de incrementar la producción de (5) **ejemplo helados originados por el aumento de la demanda** durante la temporada del (6).....

SEGUNDO: Por el presente documento **EL EMPLEADOR** contrata bajo la modalidad de TEMPORADA, los servicios de **EL TRABAJADOR** quien desempeñará el cargo de (7)....., en relación con el objeto precisado en la cláusula primera.

TERCERO: El presente contrato tiene una duración de.... Meses (**El tiempo que dure la temporada**), cuyo inicio será el dedel 200..., y concluye el ... de Del 200...

CUARTO: EL TRABAJADOR estará sujeto a un período de prueba de tres meses, la misma que inicia el.... de..... del 200... y termina el De..... del 200... Queda entendido que durante este período de prueba **EL EMPLEADOR** puede rescindir el contrato sin expresión de causa, cumpliendo con los pagos de los beneficios correspondientes.

QUINTO: EL TRABAJADOR cumplirá el horario de trabajo siguiente: De lunes a.....dehoras ahoras.

SEXTO: EL TRABAJADOR deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como las contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo y en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración de la empresa, de conformidad con el Art. 9º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. N° 003-97-TR.

SETIMO: EL EMPLEADOR abonará al **TRABAJADOR** la cantidad de S/..... como remuneración mensual, de la cual se deducirán las aportaciones y descuentos por tributos establecidos en la ley que le resulten aplicables.

OCTAVO: EL EMPLEADOR, se obliga a inscribir a **EL TRABAJADOR** en el Libro de Planillas de Remuneraciones, así como poner en conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo el presente contrato, para su conocimiento y registro, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 73º del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-97-TR.

NOVENO: Este contrato queda sujeto a las disposiciones que contiene el TUO del D. Leg. N° 728 aprobado por D. S. N° 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y demás normas legales que lo regulen) o que sean dictadas durante la vigencia del contrato.

Conforme con todas las cláusulas anteriores, firman las partes, por triplicado a losdías del mes dedel año 200....

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

- (1) Colocar nombre de la empresa
- (2) Colocar el representante de la empresa
- (3) Colocar el nombre del trabajador
- (4) Colocar la naturaleza de la actividad de la empresa establecimiento o explotación.
- (5) Colocar el motivo por el cual se contrata al trabajador
- (6) Tiempo que dura la temporada
- (7) Cargo que desempeñara el trabajador

NOTA: El contrato debe ser suscrito en 3 ejemplares originales, debiendo registrarse ante la Autoridad Administrativa de Trabajo del MTPE, quedando el empleador obligado a entregar al trabajador un ejemplar del contrato dentro de los 3 días hábiles de su presentación a la Autoridad Administrativa de Trabajo.